

Helhedsorienteret Projektledelse

"I århundreder har vi spillet ludo og investeret både tid og penge i at dygtiggøre os i spillet.

Over de seneste år er ludo blevet skiftet ud med skak.

Det er her vi finder årsagen til de mange problemer, som samfundet, virksomhederne og de enkelte mennesker slås med!"

Moderne ledelsesudvikling

- dans på bordene

Gode ledere tør og har evnerne til at sætte sig mål, som andre kan bruge som pejlemærke.

IntHrface arbejder med helhedsorienteret ledelsesudvikling, som forvandler bænkevarmere til balløver.

Det kræver sin leder både at kunne danse og måske indse, at ludo-organisationen må sadle om for at have en fremtid.

Moderne projektledelse

Projektledelse er andet og mere end standardiserede og generelle metoder. Tiden er løbet fra den tankegang!

Metode, ledelse og personlighed

Projektarbejdsformen vinder mere og mere indpas i både private og offentlige institutioner og virksomheder, og det betyder samtidig at kravene til projektlederen er stigende.

For at optimere projektlederens rolle handler det i høj grad om at se metodefærdigheder, ledelsesmæssig formåen og personlighed som tre uadskillelige dele i god projektledelse.

Det er samspillet mellem disse 3 faktorer og den sideløbende træning af disse elementer, der danner udgangspunktet for vores helhedsorienterede tilgang til projektledelse.

Projektlederudvikling

Vi mener, at standardiserede projektledelsesforløb ikke stikker dybt nok, og arbejder derfor med at skræddersy projektledelsesuddannelser til hver enkelt af vore kunder.

Visse elementer af projektledelse er af generel karakter, men der eksisterer samtidig en række branche/virksomhedsspecifikke funktioner i projektledelse, som mange steder bliver negligeret eller nedtonet på de mere generelle projektledelsesuddannelser.

Vi arbejder målrettet med en virksomhedstilpasset projektledelse, der samtidig understøttes af internationale projektledelsesstandarder som IPMA og PRINCE2.

Via en grundig foranalyse får vi den enkelte virksomheds præcise projektledelsesbehov afdækket og søger i vid udstrækning at inkorporere disse behov i uddannelsen, hvormed de kommende projektledere får en uddannelse, der svarer til den dagligdag, de vil møde i virksomheden.



"I århundreder har vi spillet ludo og investeret både tid og penge i at dygtiggøre os i spillet. Over de seneste år er ludo blevet skiftet ud med skak. Det er her vi finder årsagen til de mange problemer, som samfundet, virksomhederne og de enkelte mennesker slås med!"

Hvis du vil vide mere om IntHrfaces projektlederudvikling, så kontakt os på: (+45) 70 22 26 64 eller på contact@inhrface.com

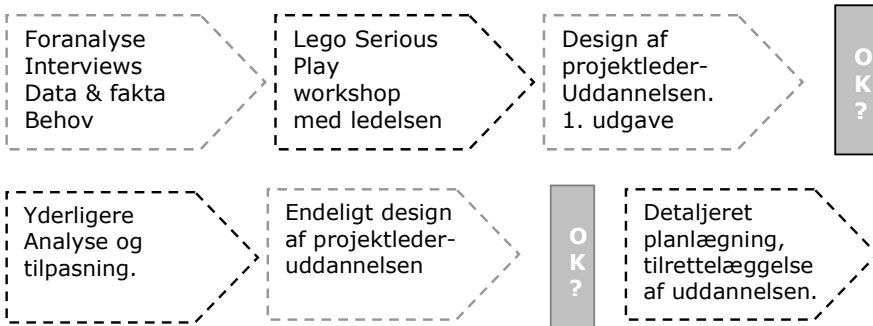


Eksempel på et projektlederforløb:

Vi har gennem de sidste 2 år målrettet arbejdet på at skabe en bæredygtig projektlederuddannelse til byggesektoren. Uddannelsen er udviklet i samarbejde med Arkitektfirmaet Arkitema. Uddannelsen gennemføres i dag med stor succes i Arkitema, der allerede har fået uddannet ca. 40 projektledere.

Uddannelsen er blevet til gennem en tæt proces mellem virksomheden og os.

Overordnet set følger udviklingsprocessen en række faser.



Gennem denne tætte udviklingsproces mellem ressourcepersoner fra den enkelte virksomhed og os, skræddersyr vi i fællesskab den optimale projektlederuddannelse for den enkelte virksomhed.

En helhedsorienteret uddannelse med udgangspunkt i den enkelte virksomheds kultur, karakteristika og behov.

Uddannelsen forener metodefærdigheder, ledelsesmæssig formåen og personlighed.

Som ekstra bonus i udviklingsfasen får den enkelte virksomhed på baggrund af vores analyser i virksomheden en rapport og profiltests, der samlet giver en meget indsigtfuld "temperaturmåling" i virksomheden.

Grundlæggende følger vores projektlederuddannelser en række overordnede faser.



Indholdet i de enkelte faser vil naturligvis variere meget fra virksomhed til virksomhed baseret på vores analyser i virksomheden.

Vi har gennem en årrække arbejdet meget med undervisningsformen på vores kurser og uddannelser, for herigennem at optimere udbyttet for den enkelte deltager.

Om formen på vores projektlederuddannelser bør bl.a. nævnes.

Uddannelsen perspektiveres konstant til den enkelte virksomhed, samfundet, kunderne og projektlederen gennem cases, opgaver og refleksion.

Perspektivering til virksomheden tilsikres gennem brug af ressourcepersoner fra den enkelte virksomhed i uddannelsen.

Hele forløbet gennemføres i et skræddersyet udviklings- og læringsrum ud fra deltagerens foretrukne lærings- og arbejdsstil.

Der gennemføres teambuilding- og netværksaktiviteter hver aften på dag 1 af uddannelsesmodulerne – praktiske lærings- og aha-oplevelser. Øvelserne skræddersys til det enkelte uddannelsesmodul.

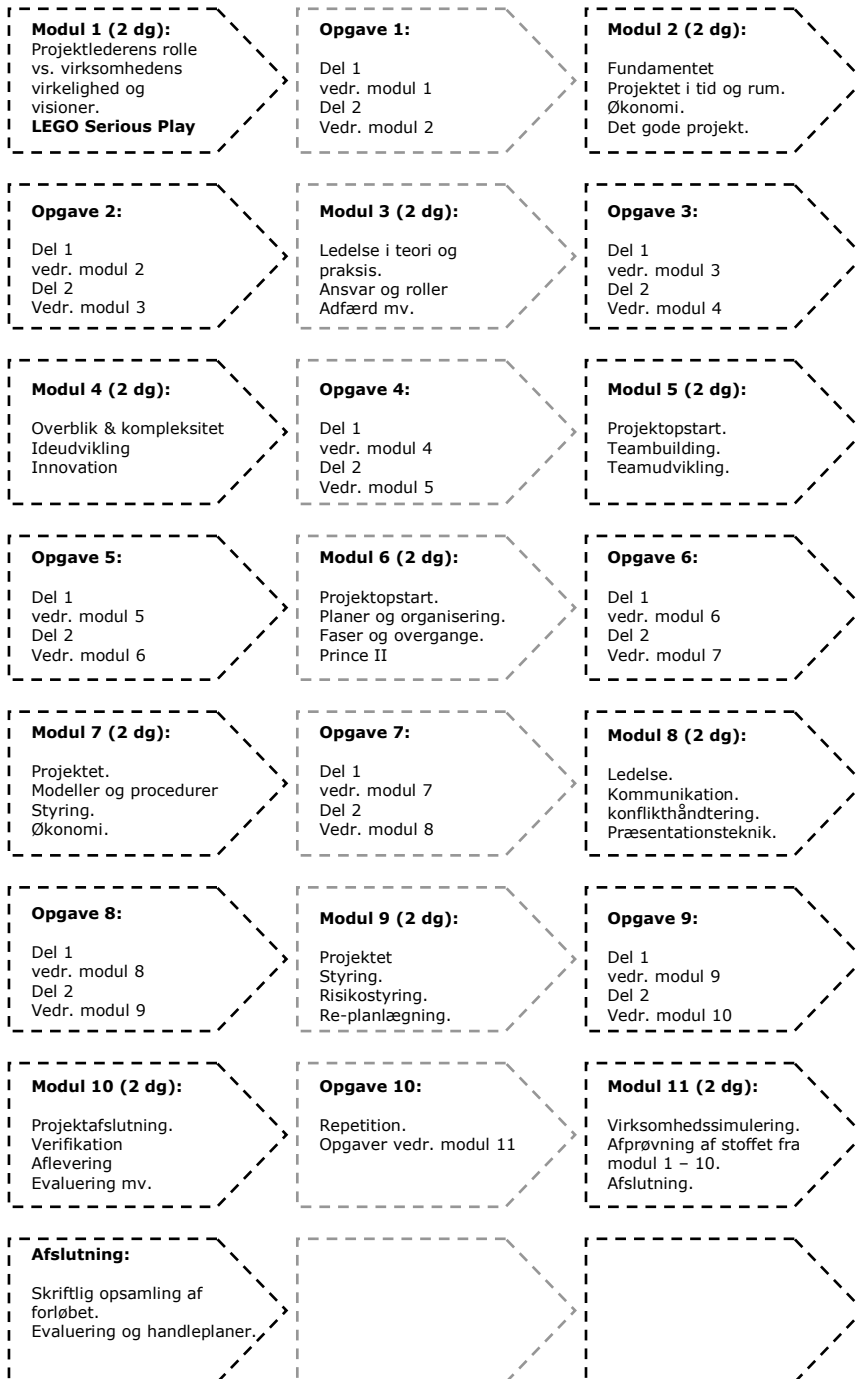


"I århundrede har vi spillet ludo og investeret både tid og penge i at dygtiggøre os i spillet. Over de seneste år er ludo blevet skiftet ud med skak. Det er her vi finder årsagen til de mange problemer, som samfundet, virksomhederne og de enkelte mennesker slås med!"

Hvis du vil vide mere om Inthrfaces projektlederudvikling, så kontakt os på: (+45) 70 22 26 64 eller på contact@inthrface.com

Eksempel på et projektlederforløb (fortsat):

Som et eksempel på det overordnede indhold i vores projektlederruddannelser er nedenfor angivet indholdet fra en igangværende 22 dages projektlederruddannelse ved Arkitema.



Overordnet set bygges det obligatoriske forløb op omkring virksomhedens egne modeller og værktøjer, samt Prince 2 modellen. Det tilsikres ydermere at indholdet underbygger IPMA-certificering. Opgaver løses individuelt og i netværksgrupper. Opgaverne faciliteres gennem en større gennemgående generisk case.

"I århundrede har vi spillet ludo og investeret både tid og penge i at dygtiggøre os i spillet. Over de seneste år er ludo blevet skiftet ud med skak. Det er her vi finder årsagen til de mange problemer, som samfundet, virksomhederne og de enkelte mennesker slås med!"

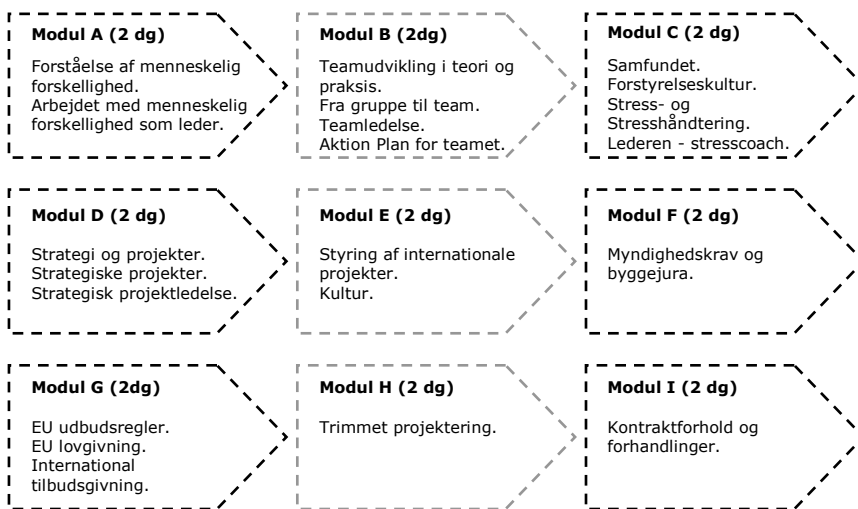
Hvis du vil vide mere om Inthrfaces projektlederruddannelse, så kontakt os på: (+45) 70 22 26 64 eller på contact@inthrface.com

Eksempel på et projektlederforløb (fortsat):

Som overbygning til den obligatoriske projektlederuddannelse kan der efterfølgende vælges en række tilvalgsmoduler. Tilvalgsmodulerne har to funktioner:

1. At tage emner op, der ikke er omfattet af det obligatoriske forløb.
2. At bygge videre på emner, der har været omfattet af det obligatoriske forløb.

Eksempler på tilvalgsmoduler:



Styrker ved Inthrfaces helhedsorienterede projektlederuddannelse og udvikling.

Vi har bevidst i udviklingen af projektlederkoncepter været på jagt efter et bestemt udbytte, vi ikke mener traditionel projektlederudvikling har haft for øje i fornøden grad.

Vi mener derfor, at vi har udviklet nogle koncepter, der adskiller sig markant fra hvad der ellers findes.

Vi anser vores koncepter for at have en række markante styrker:

- En helhedsorienteret tilgang til projekter og projektledelse, der forener de faglige, forretningsmæssige og ledelsesmæssige aspekter.
- Tilpasning til den enkelte virksomheds virkelighed og dagligdag.
- Virksomhedens egne modeller og værktøjer er omdrejningspunktet.
- Certificeringsorienteret uddannelse.
- Teoretisk og praktisk ledertræning under uddannelsen.
- Virkelighedsnære opgaver gennem en større generisk case, der laves i samarbejde med kunden.
- En anderledes kursus- og undervisningsform – formen tilpasses til deltageres styrker og præferencer.
- Konstant udvikling gennem brug af ressourcepersoner fra den enkelte virksomhed.
- Brugen af virksomhedssimuleringer – der træner projektlederne i en meget virkelighedsnær ramme.
- Løbende evaluering og tilpasning af vores koncepter.



"I århundrede har vi spillet ludo og investeret både tid og penge i at dygtiggøre os i spillet. Over de seneste år er ludo blevet skiftet ud med skak. Det er her vi finder årsagen til de mange problemer, som samfundet, virksomhederne og de enkelte mennesker slås med!"

Hvis du vil vide mere om Inthrfaces projektlederudvikling, så kontakt os på: (+45) 70 22 26 64 eller på contact@inthrface.com

Referencer:

Vi ligger inde med en række referencer og referencepersoner, vi samarbejder med.

Referencer udleveres på opfordring.

Den videre proces:

Hvis vi har fanget din interesse, er du meget velkommen til at kontakte os for en yderligere dialog.

Vi vil ydermere gerne komme ud til et uforpligtende møde, hvor vi kan drøfte din virksomheds ønsker og behov.

Du kan komme i kontakt med IntHRface på følgende måder:

IntHRface
Hausergade 34, 1. sal
1128 København K.
Tlf: (+45) 7022 27 30
contact@inhrface.com / www.inhrface.com

Vi ser frem til at høre fra dig!



"I århundrede har vi spillet ludo og investeret både tid og penge i at dygtiggøre os i spillet. Over de seneste år er ludo blevet skiftet ud med skak. Det er her vi finder årsagen til de mange problemer, som samfundet, virksomhederne og de enkelte mennesker slås med!"

Hvis du vil vide mere om IntHRfaces projektlederudvikling, så kontakt os på: (+45) 70 22 26 64 eller på contact@inhrface.com