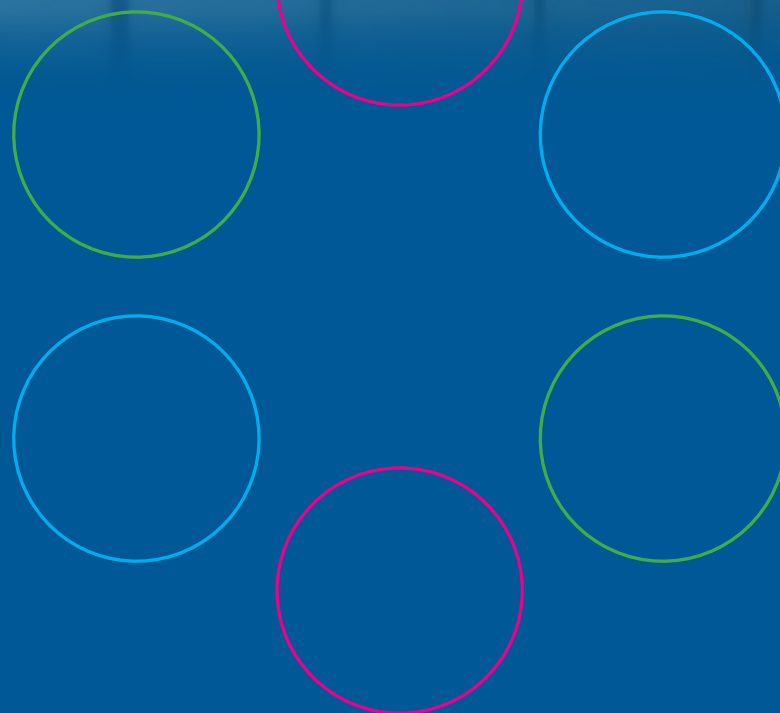
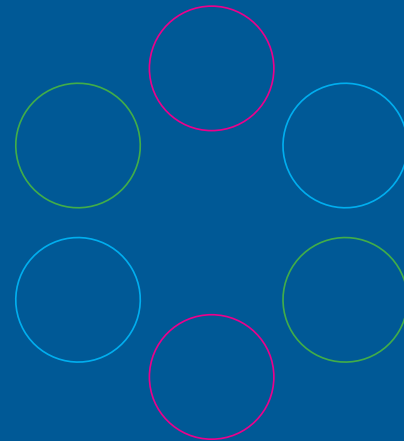


# GØR JERES LEDELSE TIL ET HIGH PERFORMANCE TEAM



Nye udfordringer i en globaliseret verden kræver nye, stærke former for ledelse, hvis din virksomhed skal gå fra gode til geniale resultater.

# GØR JERES LEDELSE TIL ET HIGH PERFORMANCE TEAM



Kravene til ledelser bliver mere og mere komplekse. Et stærkt, innovativt ledelsesteam er absolut nødvendigt i kampen om at ligge i top på markedet. Men hvis ledelsen består af lutter anførere, der aldrig spiller bolden videre, har modsatrettede mål og ser medspillerne som konkurrenter, vil det få negative konsekvenser for organisationen. Ledelsen kan kun løse deres opgaver optimalt, når de er en del af et stærkt, højtydende ledelsesteam.

Vil I udvikle jeres ledelse til at blive et High Performance Team? Så stil op hos IntHRface, som skaber rammerne for intensiv træning, hvor I udvikler jer fra dygtige enkeltprofiler til at blive et fabelagtigt dreamteam.

Denne folder beskriver, hvordan I kan udvikle jer til et High Performance Team i et samlet forløb. Gennem tre moduler med tre centrale temaer skaber vi rammerne for jeres udvikling til at blive et højtpræsterende ledelsesteam, hvor teamets potentiale langt overstiger enkeltpræstationerne.

## 5 STÆRKE RESULTATER

### AF AT BLIVE ET HIGH PERFORMANCE TEAM MED INTHRFACE

- 1 I stedet for at have strategier, så udlever I strategierne
- 2 I stedet for at udøve management, så udøver I lederskab
- 3 I stedet for at kontrollere, så delegerer I
- 4 I stedet for at være chefer, så er I trænere
- 5 I stedet for at være solister, så er I et ledelsesteam



Ledelsesteamets strategiske grundlag:

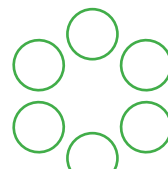
## HVAD SKAL VI SAMMEN?

For at I kan løse jeres overordnede opgave med virksomhedens drift, er det essentielt, at I alle kender teamets mission og kerneopgave i virksomheden. På modul 1 definerer vi derfor i fællesskab ledelsesteamets grundlag og opgaver, så alle får et fælles perspektiv:

- Her er vores strategiske virkelighed
- Dette er vores mission og kerneopgaver som ledelsesteam
- Dette er vores styrker, svagheder, muligheder og trusler
- Sådan udviser vi fælles, strategisk adfærd

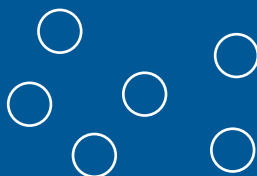
Modul 1 fokuserer på at få lederne ud af hver sin silo og væk fra de individuelle perspektiver. I får øjnene op for en ny, fælles verden, hvor I er enige om de fælles strategiske opgaver. I finder de naturlige sammenhænge mellem hinanden og jeres afdelinger. I får en helt ny helhedsopfattelse og opdager, at I løser jeres opgaver bedst, når I er en del af et stærkt ledelsesteam.

Modul 1 er et todages internat, som afsluttes med individuelle handleplaner og en teamhandleplan, som følges i de 2-4 måneder frem til Modul 2. Der vil løbende være opfølgning og rådgivning fra IntHRface.



### ER DIN VIRKSOMHEDS LEDELSE EN GRUPPE ELLER ET TEAM?

#### Ledergruppe



- Mit forretningsområdes mål
- Mine løsninger
- Mit eget ansvar
- Vi er konkurrenter
- Jeg begår ikke fejl
- Min succes afhænger af mig selv
- $2+2 = 4$

#### High Performance Team



- Vores virksomheds mål
- Vores løsninger
- Vores ansvar
- Vi respekterer og støtter hinanden
- Vi udvikler nye tiltag
- Min succes afhænger af lederteamet
- $2+2 = 7$

High Performance Teamet:

## HVEM ER VI OG HVAD KAN VI SAMMEN?

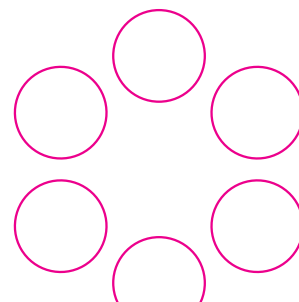
Vi går i dybden med de menneskelige perspektiver og de indbyrdes faglige og sociale processer. Gennem øvelser, diskussioner og refleksion afdækker vi i fællesskab teamets samlede kompetencer og potentiale.

I får overblik over:

- Individuelle kompetencer, præferencer og erfaringer
- Teamets identitet, roller og processer
- Vejen til at udvikle teamet til et High Performance Team

Modul 2 er teamorienteret – og meget personligt berigende for alle deltagere. Efter dette modul vil I for alvor opleve, hvad det vil sige at samarbejde. Der opstår en ny social kontekst, hvor I naturligt bruger hinanden på tværs ved at mødes og løse opgaver i fællesskab.

Modul 2 er et todages internat, som afsluttes med individuelle handleplaner og en teamhandleplan, om bl.a. ledelsesadfærd, som følges i de 2-4 måneder frem til Modul 3. Der vil løbende være opfølgning og rådgivning fra IntHRface.



## BLIV ET HIGH PERFORMANCE TEAM GENNEM SERIØS LEG

LEGO® Serious Play® er et anerkendt værktøj til at skabe fælles perspektiv hos en ledergruppe. Gennem seriøs leg får ledergruppen helt nye vinkler på hinandens kompetencer og på de strategiske udfordringer. I opdager nye og innovative løsninger, som distancerer virksomheden fra konkurrenterne. Byggeklodserne er et logisk, multisensorisk værktøj til at konkretisere komplekse problemer gennem små modeller, der synliggør det centrale i en given problemstilling og giver indsigt i processer, som ingen før var bevidste om.



IntHRface er certificeret  
LEGO® Serious Play® partner.

Vi bruger LEGO® Serious Play® til at:

- skabe fælles dialog
- bringe fantasi og kreativitet i spil
- finde bedre måder at gøre tingene på

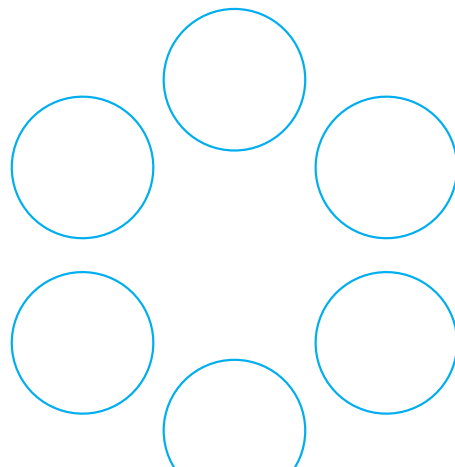
Strategiske beslutninger:

## SÅDAN GØR VI DET SAMMEN!

Vi træner værktøjer til strategisk analyse og beslutningsprocesser med udgangspunkt i virksomhedens aktuelle opgaver og udfordringer. I arbejder med konkrete scenarier fra hverdagen, og oplever tydeligt, hvordan jeres teams samlede kompetencer for alvor kommer til udtryk gennem:

- Effektiv ledelse med hurtige og solide beslutningsprocesser
- Løsningsskitser til reelle problemstillinger
- Værktøjer til implementering og delegering

Modul 3 er her, hvor det hele går op i en højere enhed. I oplever i praksis, hvordan I gennem en periode har udviklet jer til at være et High Performance Team. I stedet for som tidligere at gå hurtigt til en beslutning, træner vi nu en grundig analysefase og testfase, hvor I opnår en langt større beslutningsdygtighed.



### AstraZeneca: LEDELSE MED FÆLLES MISSION OG MÅL

” Rejsen fra at være en gruppe af mennesker med funktionsansvar til et High Performance Team med fælles mission og mål har vi gennemført takket være en fremragende indsats af IntHRface – de bygger på en stærk teoretisk baggrund og fantastisk effektive træningsøvelser. ”

Henrik Asmussen, Administrerende direktør, AstraZeneca, som efter at have gennemgået IntHRfaces High Performance Team-forløb ser markante resultater og medarbejdere, der oplever en bedre og mere helstøbt ledergruppe.



# IntHRface gør jeres ledelsesteam til et **High Performance Team**

## Målgruppe

Ledelsesgrupper på højere niveau i større danske, nordiske og internationale virksomheder, som har vilje til åbenhed og synlig ledelse.

## Forløb

Forløbet består af 3 moduler fordelt over en periode på 6 til 12 måneder, hvor der er tid til implementering i virksomheden. Hvert modul er to intensive dage i internat. IntHRface følger gennem hele forløbet op på teamets og lederens roller, aftaler og personlige udviklingsplaner.

## Metode

IntHRface tager afsæt i kvalitative interviews af ledere og nøglemedarbejdere for at sikre et kvalitativt fokus i processen. Vi bruger både kollektive øvelser og individuelle opgaver for den enkelte og teamet i forløbet. Teamets udvikling dokumenteres med det validerede og internetbaserede testværktøj Team Performance Inventory™. Vi tager referat fra alle workshops, og forløbet afsluttes med en kollektiv anbefaling for fortsat teamudvikling. IntHRface er certificeret LEGO® Serious Play® partner og anvender Real Time Strategy™.

## Om IntHRface

Med over 300 workshops inden for organisationsudvikling, lederudvikling, strategiformulering og -implementering for private virksomheder og offentlige institutioner er IntHRface erfarne og rutinerede proceskonsulenter. Vores solide praktiske erfaring og teoretiske viden om mennesker, ledelse og strategi er grundlaget for at hjælpe din virksomhed med at løse komplekse opgaver og opnå unikke resultater. Vi arbejder med en helhedsorienteret og dynamisk tilgang til strategi, organisationsudvikling og udvikling af mennesker og teams – og sætter hele tiden mennesket i centrum.



Hausergade 34, 1. sal · DK-1128 København K  
+45 70 22 26 64 · [contact@inhrface.com](mailto:contact@inhrface.com)  
[www.inhrface.com](http://www.inhrface.com)