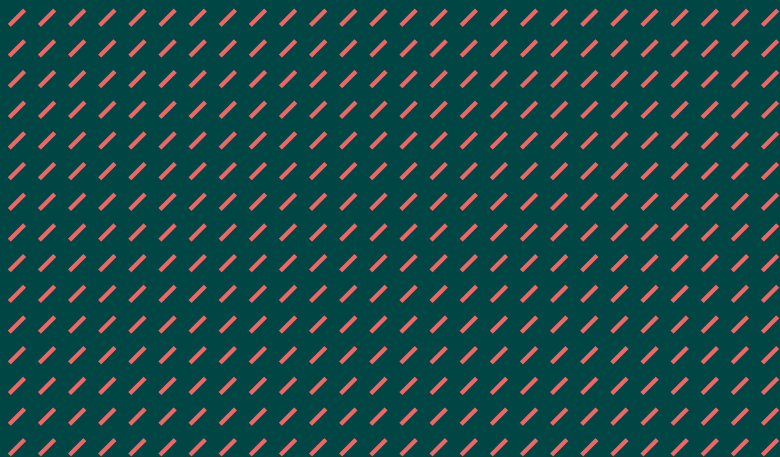


RETNING FOR ANDRING RESULTATER



INT//RFACE

05 DIN VIRKELIGHED

06 STRATEGI &
OPTIMERING

08 ORGANISATION
& MEDARBEJDERE

09 UDVIKLING AF
LEDERE & TEAMS

10 LEGO® SERIOUS
PLAY®

13 FACILITATORKURSER

15 KONTAKT



FORANDRINGSKONSULENTER MED SPECIALE I DIN VIRKELIGHED

Der kommer perioder i alle organisationers liv, hvor der skal tages et kollektivt spring. Det kan være et strategisk kvantespring ind i en ny spændende fase for virksomheden – eller det kan være en konfliktfyldt afgrund, som skal krydses.

Hos Inthrface er vi erfarne eksperter i at lede organisationer igennem denne type strategiske processer og sikre det bedst mulige resultat. Vores specialdesignede forløb bygger på stærke og gennemprøvede metoder, der nedbryder kompleksiteten i jeres udfordringer og driver processen frem mod målet. Vi fjerner stopklodser og bygger broer.

Alle vores konsulenter besidder langvarig ledelsererfaring fra forsvaret, offentlige virksomheder eller erhvervslivet. Så vi kender jeres virkelighed. Vi kender hverdagen, hierarkierne og de evigt skiftende omverdenskrav, der adskiller de gode intentioner, regnearket og visionerne fra virkelighedens verden.

Designet til virkeligheden

Når vi påtager os en opgave, melder vi os 100 procent ind i projektet. Hver gang.

Vi engagerer os dybt og stiller skarpt på jeres organisation og jeres udfordringer. Vores kunder efterlades derfor ikke blot med en analyse, "en god proces" eller en fin rapport med løsningsforslag.

Derfor præsenterer denne folder naturligvis ikke et fyldestgørende billede af, hvordan vi arbejder, når vi går i dybden med jeres organisation, ledelsesteam eller medarbejdere.

De konkrete projekter skræddersys til den enkelte kunde – og vi er altid klar til at give et bud på, hvordan vi kan løfte netop din virksomhed eller organisation med vores gennemprøvede metoder inden for udviklings- og forandringsprocesser.

Så vi håber, at I vil blive inspireret af denne præsentation – og skriv eller ring gerne til os, så vi kan tage en uforpligtigende snak om, hvordan vi kan hjælpe med at forløse yderligere potentiale i jeres virksomhed.

Med venlig hilsen,
Micael Buckle
CEO Inthrface

“Inthrface fik på meget kort tid bibragt ledere og medarbejdere en forståelse for nødvendigheden af, at alle i organisationen har et ansvar for den attraktive arbejdsplads. Inthrface leverer et gennemtænkt forløb med inddragende og effektive processer. Inthrface forstår på en udfordrende men empatisk måde at møde deltagerne, hvor de er, og på den måde skabe motivation og ejerskab for processerne. Resultaterne af indsatsen har været overbevisende, og sygefraværet er faldet med ca. 30%”

Carsten Frank

HR-chef Københavns Socialforvaltning

“Inthrface cut no corners. They take pride in thorough preparations, detailed plans for deliveries and rigorous follow-up. You don't partner up with Inthrface to get consultants that scratch your back. They take a no-nonsense approach, challenge you and poke your weak spots – but also recognizes and builds on your strengths. Inthrface has played a key role in improving the performance of several teams in AstraZeneca Nordic and in implementing the AstraZeneca Leadership Capability framework. They come with my highest recommendation”

Rasmus Toft-Nielsen

HR Director, AstraZeneca

“Udover en fantastisk proces, hvor den dybe involvering og ejerskabet for strategien blev forankret i chefgruppen, gav værktøjet (LEGO® SERIOUS PLAY®) en stærk præsentation i øjenhøjde på lederworkshoppen. Jeg har den dag i dag vores fremtidsvision for Eltel Danmark stående på mit kontor, bygget i LEGO®”

Claus Metzsch Jensen

CEO, Eltel Networks Danmark

STRATEGI & OPTIMERING

Vi lever i en verden, hvor teknologi, økonomi, markeder, politik mv. konstant ændrer betingelserne for organisationers udvikling.

Det stiller store krav til moderne virksomheder om at være dynamiske og fleksible – og det betyder, at forretningsstrategier løbende skal justeres og tilpasses en ny virkelighed.

Men hvordan udvikler vi så strategier, der både er skarpe og fokuserede, men samtidig ikke forsimples den virkelighed, vi agerer i? Hvad indeholder den stærke og operationelle strategi? Og hvordan implementerer vi den i organisationen og i dagligdagen?

Disse og mange andre strategiske spørgsmål er vi eksperter i at håndtere. Gennem mere end 150 strategiforløb i danske og internationale organisationer på alle niveauer, har vi udviklet en lang række processer og værktøjer, som er designet til at tackle alle dele af en strategiproces.

Med udgangspunkt i en indledende dialog og evt. analyser, udvælger vi de værktøjer og processer, der tager hånd om lige præcis jeres specifikke udfordringer. Dette sikrer jer et unikt strategiforløb,

der kombinerer traditionelle og kreative metoder, som alle er solidt teoretisk funderet og udfoldes i praktiske forløb, der involverer de dele af organisationen, som I ønsker.

Ressource- og optimeringsforløb

Fokus på effektivitet i virksomheder opleves ofte negativt og associeres med tanker om nedskæring og rationaliseringer. Men sådan behøver det ikke at være.

Vi vender denne tanke på hovedet og fokuserer på at skabe den attraktive og effektive arbejdsplads, hvor høj sammenhængskraft øger produktiviteten og trivslen samt bekæmper stress og sygefravær.

Vores ressource- og effektivitetsforløb er designet til at skabe balance mellem organisering og opgaver, forventninger, service og kvalitet. Vi skaber overblik over komplekse processer, strukturerer effektive arbejdsgange og udvikler let forståelige og brugbare værktøjer til håndteringen af jeres udfordringer.

ORGANISATION & MEDARBEJDERE

Stærke virksomheder er også gode arbejdspladser. Virksomheders effektivitet og omdømme er i høj grad defineret af deres kultur, værdier og sammenhængskraft.

En organisation i intern balance skaber bedre resultater, har lavere sygefravær, tiltrækker flere attraktive ledere og gør medarbejderne mere stolte.

På baggrund af mere end 150 udviklingsforløb har vi skabt et skalérbart helhedskoncept, der ser på alle dele af jeres organisation uanset størrelse. Med udgangspunkt i indledende dialog og evt. analyser, sammensætter vi et forløb, der er skræddersyet til jeres organisation, udfordringer og værdier.

Projektdesignet omfatter en analyse af de ændringer, enten strukturelle eller kulturelle, som I ønsker at skabe. Denne analyse bruges til at definere de konkrete byggeklodser, der skal anvendes i det inddragende og samskabende udviklingsforløb, som hjælper jer til at realisere jeres visioner og mål.



Medarbejderteams

Vi har mange års erfaring med at udvikle medarbejderteams på alle niveauer, og vi håndterer alle typer af udfordringer. Ud fra vores erfaringer og gennemprøvede metoder, designer vi et unikt udviklingsforløb, der passer til jeres medarbejdergruppe og de udfordringer, der skal arbejdes med.

Vi arbejder aktivt med teamet, således at de får identificeret deres fælles styrker og potentialer, samt erkendt deres fælles udfordringer. Dernæst udvikler vi en fælles plan for den fremtidige udvikling, som bl.a. bygger på klare og effektive beslutninger om roller, relationer og teamprocesser.

UDVIKLING AF LEDERE & TEAMS

Alle ledere er individer med individuelle styrker og udfordringer. Det lyder indlysende, men det er desværre ikke altid udgangspunktet for mange af de standardiserede lederudviklingsforløb, der udbydes af konsulenter og coaches.

Individuel lederudvikling handler for os helt basalt om at klæde jeres ledere på til at kunne navigere bedst muligt i den virkelighed, som de er en del af. Alle udviklingsforløb er således virksomheds- og strategiunderstøttende – til fordel for organisationen og for lederne selv.

Vores lederuddannelser er kendetegnet ved en vekselvirkning mellem teori og praksis, som kombinerer klassisk undervisning med virkelighedsnære hands-on øvelser.

Ledelsesteams

Mange ledere oplever udfordringer i deres samarbejde, og reelt fungerer de fleste

ledelsesteams blot som løse gruppedannelser, mærket af interne konflikter og konkurrence, der kan have negative konsekvenser for organisationens performance og arbejdsmiljø.

Vi har i mange år arbejdet med ledelsesteams på alle niveauer i ind- og udland, i både den private og den offentlige sektor. Med udgangspunkt i vores erfaringer specialdesigner vi udviklingsforløb for jeres ledelsesteam, der håndterer de ofte udtalte udfordringer, teamet står overfor.

Vi arbejder aktivt med jeres ledelsesteam, således at I får fælles strategier, roller, relationer og processer på plads. Vi skaber med andre ord fundamentet for udviklingen af et velfungerende og højt præsterende ledelsesteam, der er en forudsætning for varig succes i jeres virksomhed.

Som et led i disse forløb kan der også fokuseres på opkvalificering af den enkelte leder, f.eks. gennem uddannelse eller sparring.

LEGO® SERIOUS PLAY®

– VEJEN TIL HURTIGE OG EFFEKTIVE RESULTATER



Når vi bruger vores hænder i en kreativ proces, udtrykker vi vores tanker og ideer mere præcist og nuanceret. Det betyder, at de bliver nemmere at forstå og lettere at huske – hvilket skaber en mere effektiv dialog og et bedre resultat.

LEGO® SERIOUS PLAY® (LSP) metoden er et videnskabeligt udviklet og gen-nemprøvet kreativt værktøj til strategi-udvikling, innovation, teamudvikling mv. Metoden er udviklet hos LEGO® Company i samarbejde med førende forskere inden for strategi- og organisationsudvikling.

Inthrface har været med fra starten og løbende videreudviklet LSP som faciliteringsværktøj. Vi har afholdt flere end 1000 workshops på globalt plan og vi tilbyder desuden en facilitatoruddannelse.

Hvorfor virker LEGO® SERIOUS PLAY®-metoden?

LSP gør brug af mangfoldigheden i LEGO®-klødsen. LEGO®-elementerne fungerer som tredimensionelle modeller af forretningsmæssige problemstillinger og udfordringer. Ved hjælp af konstruktioner og narrativer øges den gensidige forståelse, og det bliver nemmere at udspille forskellige virkelighedsnære scenarier og teste de muligheder, man står overfor.

Vi kan teste jeres virkelighed og identificere værdifulde løsninger, som er umiddelbart implementerbare. Processen vil samtidig effektivt fremme videndeling, engagement og inspiration – og dermed styrke jeres evne til at løfte nye opgaver sammen!

LEGO® SERIOUS PLAY® I PRAKSIS



Hos Intrface tilbyder vi tre forskellige workshop-formater baseret på LSP-metoden. Med erfaring fra flere end 1000 afholdte workshops med virksomheder fra hele verden kan vi sammensætte den helt rigtige workshop til jeres behov.

De tre workshop-grundformer i LSP kalder vi The Basic, The Challenge og Real Time Business. Ud fra dem bliver hver enkelt workshop skræddersyet præcis til jeres organisation og de ønsker, I har til processens mål og indhold.

Kontakt os gerne for yderligere informationer og en dialog om, hvordan vi kan designe en workshop i LSP-metoden, der matcher lige præcis jeres ønsker og behov.

Ønsker I den ultimative LEGO®-oplevelse, kan jeres workshop afholdes hos vores samarbejdspartner på LEGOLAND® Hotel og Konferencecenter i Billund.

THE BASIC

Dette LSP-workshop-format fokuserer især på teambuilding, og det styrker jeres sociale sammenhold. The Basic viser, hvordan individuel idérigdom og kollektiv kreativitet kan skabe nye fælles indsigter og udvikling. Gennem brugen af fysiske modeller og storytelling vil I opdage nye sider af jer selv og jeres kollegaer.

Samtidig er en LSP-workshop, en sjov oplevelse, der giver jer mulighed for at tale sammen om udfordringer og succeser – hvilket giver jer nye idéer og viden til at fortsætte arbejdet i jeres egen kontekst.

Varighed: 1,5-2,5 timer

Deltagere: 4-500



THE CHALLENGE

Omdrejningspunktet for dette LSP-workshop-format kan være en selvvalgt udfordring i jeres hverdag, f.eks. inden for samarbejde, kultur, ledelse, udvikling eller projektledelse. The Challenge tager jer igennem en proces, hvor I ved hjælp af LEGO®-modeller og narrativer afdækker og skærper jeres forståelse af denne udfordring.

Med LSP-metoden som dialogværktøj, udvikler I direkte implementerbare løsninger og handleplaner for, hvordan I kan håndtere jeres konkrete problemstilling. Workshoppen giver jer desuden nye metoder til effektivt at tackle fremtidige udfordringer.

Varighed: 3-4 timer

Deltagere: 4-250

REAL TIME BUSINESS

Dette er LSP-metoden, når den virkelig folder sig helt ud! Real Time Business er paraply-betegnelsen for et skræddersyet workshop-format.

Real Time Business er et stærkt proces- og resultatorienteret format, der har fokus på større konkrete emner som f.eks. medarbejderudvikling, ledelsesudvikling, strategiuudvikling, effektivisering, projektopstart- og optimering. Denne type workshops indebærer, at vi bygger jeres professionelle hverdag i et LEGO®-landskab. Et mangfoldigt scenarie bestående af mange elementer som f.eks. jeres forskellige kompetencer, kommunikationslinjer, kunder, konkurrenter, netværk, udfordringer mv.

I dette tredimensionelle landskab, kan vi i fællesskab teste mulige scenarier, nye tiltag eller trusler – og dermed identificere effektive og innovative metoder og løsninger. Workshoppen vil give jer en dyb forståelse for kompleksiteten i jeres hverdag samt styrke jeres evne til at håndtere uventede udfordringer i fremtiden.

Varighed: 4 timer - 3 dage

Deltagere: 4-100

FACILITATORKURSUS I LEGO® SERIOUS PLAY®

Inthrface og LEGOLAND® hoteller og resorts tilbyder i fællesskab facilitator-kurser i LEGO® SERIOUS PLAY® (LSP). Kurset giver dig den nødvendige viden og erfaring til at forberede og facilitere en lang række forskellige LSP-workshops.

Hos Inthrface har vi været involveret i LSP-metoden fra begyndelsen. Vi har således mange års erfaring med at uddanne facilitatorer inden for brugen af dette unikke procesværktøj. Samtidig har vi afholdt mere end 1000 LSP-workshops sammen med virksomheder over hele verden.

På kurset gør vi brug af al den erfaring, vi har og anvender den til at gøre kurset så praksisnært som muligt. Du får derfor ikke kun en teoretisk uddannelse – du bliver indført i præcis de metoder og tilgange, der gør LSP-metoden så effektiv i strategi- og organisationsudviklingsprocesser.

Indhold på LEGO® SERIOUS PLAY® facilitator-kurset

Kurset omfatter fire kreative og udfordrende dage pakket med både teoretisk gennemgang, hands-on øvelser, gruppearbejde og refleksion:

- Historik, teori og forskning om LSP-metoden.
- Skills Building: Gennemgang af de grundlæggende elementer i LSP-metoden, herunder konstruktion af viden, metaforens magt, storytelling og narrativer.
- Real Time Strategy (RTS): Du vil blive indført i, hvordan man bruger LSP til strategi- og virksomhedsudvikling.
- Real Time Identity (RTI): Du vil blive indført i, hvordan man bruger LSP til udvikling på individ-, team- og organisationsniveau.
- LSP-facilitator: En gennemgang af, hvordan man skræddersyr workshops med LSP.
- Introduktion til trademark-retningslinjer for LSP-metoden.

Et unikt netværk

Når du har afsluttet kurset, vil du blive inviteret ind i vores internationale LSP-facilitatornetværk, Brickminds. Her kan du hente inspiration, afprøve nye idéer, få gode råd og være med til at udvikle LSP som værktøj. Desuden vil du få tilsendt vores facilitator-nyhedsbrev.

Bliv certificeret facilitator i Danmark, England eller USA

Inthrface udbyder kurserne i samarbejde med LEGOLAND® Hotel og konferencenter i Billund, LEGOLAND® Hotel and Resort i Windsor, UK, LEGOLAND® Florida Resort i Orlando, USA og LEGOLAND® California Resort i San Diego, USA.

“I recently had the pleasure of attending Inthrface's LEGO® SERIOUS PLAY® facilitator training. I was blown away by the training, the facilitator's knowledge, and just how versatile this tool can be. Don't be fooled into thinking this is simply a fun icebreaker technique. You'll uncover real-time insights into your strategy, your organization, and even your own personal identity. I highly recommend it!”

Clark Sweat

Chief Revenue Officer
Children's Miracle Network Hospitals, USA



“We believe that using LEGO® as a tool to express oneself is a great concept. The method brought people to a common platform and greatly enhanced articulation of thoughts in a creative way”

Murali Iyer

CEO, Torm Shipping, India

“The comprehensive course material and innovative pedagogy used in Inthrface's facilitator training align with and positively extend the original LEGO® SERIOUS PLAY® concept”

Professor Johan S. Roos

Co-inventor of LEGO® SERIOUS PLAY® and co-founder of Imagination Lab Foundation



Ønsker du yderligere information,
er du velkommen til at kontakte
os – og vi kommer også gerne forbi
til en snak om jeres udfordringer og
potentiale.

Inthrface ApS
A.P. Møllers Allé 9B
DK—2791 Dragør
+45 70 22 26 64
contact@inthrface.com

2 + 2 = 7

**VI IDENTIFICERER
OG FORLØSER
JERES
POTENTIALE**