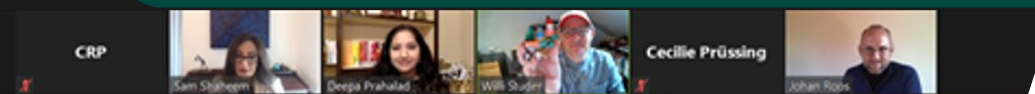


INT//RFACE

Workshops baseret på
LEGO® SERIOUS PLAY®-metoden



MÅSKE DE BEDSTE LEGO® SERIOUS PLAY®- FACILITATORER I VERDEN



DET KREATIVE ALTERNATIV

Der kommer perioder i alle organisationers liv, hvor der skal tages et kollektivt spring. Det kan være et strategisk kvantespring ind i en ny spændende fase for virksomheden – eller det kan være en konfliktfyldt afgrund, som skal krydses.

Inthrface præsenterer her en port folio af workshops baseret på et unikt, kreativt værktøj ved navn LEGO® SERIOUS PLAY®. Disse workshops guider jer igennem alle typer af udfordringer og er baseret på mange års erfaringer og veldokumenterede metoder. Vi sikrer det bedst mulige resultat samtidig med, at vi nedbryder kompleksiteten, skaber flow i processer, fjerner forhindringer, bygger broer og styrer mod det ønskede mål.

Vores team har hjulpet mange organisationer verden over i alle sektorer og i en bred vifte af ledelsesområder. Vi kender derfor realiteterne i jeres dagligdag, de skiftende krav som får de gode intentioner, planer og visioner til at slå fejl.

Designet til den virkelige verden

Når vi påtager os en workshop, melder vi os 100 procent ind i opgaven. Hver gang.

Vi efterlader jer derfor ikke blot med en analyse, ”en god proces” eller en fin rapport med løsningsforslag.

Derimod designer vi workshops, hvor processen i sig selv bidrager til at løse jeres udfordringer og bliver en del af implementeringen.

Og vi gør ting anderledes: ved hjælp af LEGO® SERIOUS PLAY®, praktiske øvelser og viden om, hvordan alle typer af deltagere involveres i processen, kommer vi ind under huden på både udfordringer og medarbejdere.

Selvom vi har set de fleste organisatoriske udfordringer før, analyserer vi nøje hver enkelt opgave og skræddersyr en workshop til jeres specifikke behov. Derfor må vi sige, at denne brochure ikke retfærdiggør vores arbejde. Vi arbejder med jeres organisation, ledelsesteam, afdeling eller medarbejdere i en langt mere detaljeret grad, end hvad der kan nævnes her.

Vi håber dog, at denne brochure vil inspirere dig til at ringe til os eller sende os en e-mail. På den måde kan vi zoome ind på, hvordan vi kan hjælpe dig med at forløse det fulde potentiale i jeres organisation.

Venlig hilsen

Micael Buckle
CEO

LEGO® SERIOUS PLAY®

- En hurtig og effektiv vej til gode resultater

Når vi bruger vores hænder i en kreativ proces, udtrykker vi vores tanker og ideer på en mere detaljeret og nuanceret måde. Det betyder, at de bliver nemmere at forstå og huske – hvilket skaber en mere effektiv dialog og bedre resultater.

LEGO® SERIOUS PLAY® metoden er et videnskabeligt udviklet og grundigt testet, kreativt værktøj til strategi, teams, personlig og organisatorisk udvikling. Metoden er udviklet af LEGO® Company i samarbejde med ledende professorer inden for strategi og organisatorisk udvikling fra IMD i Schweiz.

Inthrace samarbejder med Professor Johan Roos, én af de to opfindere af LEGO® SERIOUS PLAY® metoden.

Sammen med Professor Johan Roos udvikler vi løbende LEGO® SERIOUS PLAY® metoden i forbindelse med vores involvering i research og udarbejdelse af nye applikationer.

Professor Roos hjælper os også med at sikre, at kvaliteten og relevansen af vores workshops og certificeringer er af den højeste standard.



Hvorfor virker LEGO® SERIOUS PLAY®?

LEGO® SERIOUS PLAY® udnytter diversiteten af LEGO® klodsen. LEGO® elementerne agerer som tredimensionelle modeller af organisatoriske, personlige eller team-relaterede udfordringer og problemer.

Ved at bruge modeller og historier øges den fælles forståelse for opgaven eller udfordringerne. Det gør det meget nemmere at afprøve realistiske scenarier, teste forskellige muligheder og identificere værdifulde løsninger, der kan implementeres med det samme.

Processen opfordrer effektivt til vidensdeling, involvering og inspiration – hvilket styrker jeres evne til at tackle nye udfordringer sammen!

MÅSKE DE BEDSTE LEGO® SERIOUS PLAY® FACILITATORER I VERDEN!

Inthrface er det kreative alternativ for virksomheder og organisationer, der ønsker at håndtere deres organisatoriske udfordringer kreativt og effektivt.

Inthrface er en tidlig pioner inden for LEGO® SERIOUS PLAY® metoden. Vi har brugt dette kreative værktøj i mere end 1000 workshops verden over og trænet flere hundrede facilitatorer i metoden.



UDFORDRER OS, OG VI VIL UDVIKLE EN WORKSHOP, SOM HÆLPER JER MED AT NÅ JERES MÅL.

LEGO® SERIOUS PLAY® er en alsidig metode, der kan anvendes til næsten alle organisatorisk opgaver eller udfordringer.

- ✓ Inden for strategi-, organisations- og teamudvikling.
- ✓ Inden for forandring, usikkerhed og krise.
- ✓ Til at højne kundeorientering og innovation.
- ✓ Til at skabe attraktive og effektive arbejdspladser.
- ✓ Til agil projekt- og procesledelse.
 - Grupper på 4 og op til 200 deltagere.
 - Varighed fra 2 timer til flere dage.
 - Workshops ansigt-til-ansigt eller online.

LEGO® SERIOUS PLAY® ER DIN HURTIGE VEJ TIL INVOLVERING, INSPIRATION, GODE RESULTATER.

Uanset emnet får du en række gevinster ud af processen:



LEGO® SERIOUS PLAY® HYBRID - ONLINE

Vi gør jeres online workshops engagerende, resultatorienterede og sjove!

INTRFACE PRÆSENTERER LSP HYBRID – ONLINE

Dette er et online workshop-format, der bygger på den originale LEGO® SERIOUS PLAY® metode på en ny og anderledes måde.

Resultatet er online workshops, som er engagerende med maksimum involvering, samskabelse, åbenhed, ejerskab og klare resultater.

LEGO® SERIOUS PLAY® HYBRID – ONLINE ER JERES HURTIGE VEJ TIL EFFEKTIVE ONLINE WORKSHOPS

Med LSP Hybrid – Online får du muligheden for at have dybdegående samtaler med dine kollegaer om enhver opgave eller udfordring, som I står over for.

Det er mere end bare en ordveksling, fordi I involverer jeres hænder i tankeprocessen ved at bygge LEGO® modeller.

Aktiveringen af denne forbindelse mellem hænder og hjerne **frigør fantasien og åbner op for nye perspektiver**, nye muligheder og nye historier, som du deler med dine kolleger.

FLEKSIBELT WORKSHOP DESIGN TIL EN BRED VIFTE AF TEMAER OG EMNER

Vi har skabt et generisk workshop koncept, som kan tilpasses til næsten alle organisatoriske opgaver eller udfordringer. Det består af fem online trin, der kan kombineres på forskellige måder for at skræddersy workshoppen til jeres behov, det forventede resultat, antallet af deltagere og den tid, I har til rådighed.

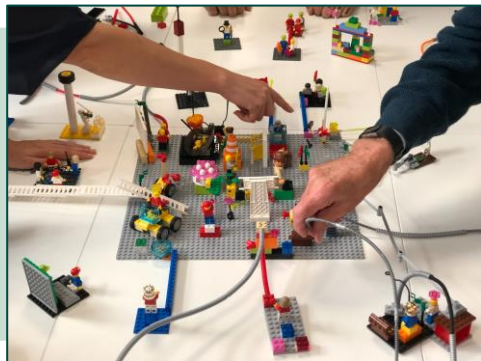


UNIKKE FORDELE VED LSP HYBRID - ONLINE

- ✓ Fleksibelt workshop design.
- ✓ Gruppestørrelser på mellem 4 og 100 deltagere.
- ✓ Varighed fra 2-8 timer.
- ✓ Fuldt kompatibel med F2F- workshops.
- ✓ Lave krav til teknik.
- ✓ Lave materiale-omkostninger.
- ✓ Ingen rejseudgifter.
- ✓ Øjeblikkelig dokumentation.
- ✓ COVID-19 sikkert.

KORTE WORKSHOPS OG EVENTS

I har prøvet det hele før og er på jagt efter noget nyt, der er sjovt, lærerigt og produktivt. Nu behøver I ikke lede længere – LEGO® SERIOUS PLAY® har svaret og løsningerne.



LAD OS SAMMENSÆTTE DEN RIGTIGE LØSNING TIL JER

Vi tilbyder to forskellige typer af korte workshops og events fyldt med energi, oplevelser og læring. De to LEGO® SERIOUS PLAY® (LSP) workshop-formater er: **The Basic & The Challenge**.

Med over 1000 workshops og events i bagagen, kan vi sammensætte den helt rigtige løsning til netop jeres ønsker og behov.

THE BASIC

Denne workshop eller event fokuserer især på teambuilding. Det styrker jeres sociale og faglige sammenhold og viser, hvordan individuel idérigdom og kollektiv kreativitet kan skabe ny fælles indsigt og udvikling. Gennem brugen af LEGO®-modeller og historier, vil I opdage nye sider af jer selv og jeres kollegaer. Workshoppen er en sjov oplevelse, der giver jer mulighed for en fælles dialog om de udfordringer, muligheder og succeser I oplever i jeres hverdag, hvilket vil give jer ny viden og konkrete input til at fortsætte arbejdet i jeres team, afdelinger og lignende efter workshoppen.

Varighed: 1,5 – 2,5 timer
Deltagere: 4 – 500

THE CHALLENGE

Omdrejningspunktet for denne workshop eller event kan være en selvvalgt opgave eller udfordring fra jeres hverdag, f.eks. inden for samarbejde, kultur, ledelse, udvikling eller projektledelse.

The Challenge tager jer igennem en sjov proces, hvor I ved hjælp af LEGO®-modeller og inspirerende historier afdækker og skærper jeres forståelse af denne opgave eller udfordring.

Med LEGO® SERIOUS PLAY® som dialogværktøj, udvikler I konkrete og implementerbare løsninger for, hvordan I kan håndtere netop jeres aktuelle opgave eller udfordring. Workshoppen giver jer desuden nye metoder til effektivt at tackle fremtidige opgaver og udfordringer på en sjov og legende måde.

Varighed: 3 – 4 timer
Deltagere: 4 – 250

STRATEGI WORKSHOPS

Strategiudvikling, der rykker – lige nu. Vi gør det nemt at samskabe viden, udvikle fælles forståelse og rykke hurtigt frem mod målet sammen.



Mere end 200 organisationer verden over har haft gavn af vores unikke strategiworkshops.

LEGO® SERIOUS PLAY® har hjulpet dem med at navigere i en hurtigt forandrende verden med øgede krav til dynamiske og fleksible strategier.

- Vi designer jeres strategiske processer baseret på jeres virkelighed lige nu.
- Vi hjælper jer med at tage højde for potentielle forhindringer, muligheder og interesser, og gør jer i stand til at udvikle, justere og reevaluere strategien på en agil måde i fremtiden.
- Vi skræddersyr altid workshoppen for at sikre det bedst mulige resultat for jer.

STYRKEN VED VORES STRATEGI WORKSHOPS

At tænke med hænderne gør det nemmere at nå fælles forståelse og finde løsninger på udfordringer.

Deltagernes individuelle og fælles kreativitet udnyttes til at skabe overblik og viden.

Jeres økosystem og interesser bliver kortlagt effektivt på en konkret måde.

I kan teste udfordringer, fremtidige scenarier og trends, som påvirker jer og jeres visioner.

Når I udforsker scenarier ved at bygge og analysere jeres nuværende økosystem, vil I automatisk innovere og udvikle nye ideer.

ET EKSTRA GEAR TIL KENDTE KONCEPTER

Vores kreative metoder supplerer velkendte koncepter såsom:

Strategizing

PEST-analyse

Business Model Canvas

Lean Start-up Canvas

SWOT-analyse

Porter's 5 forces

3 Horizons of Innovation

Porter's Value Chain

TEAM WORKSHOPS

Teams, der performer – nu og fremover.
Vi skaber teams med tillid, kompetencer og vilje til at samarbejde.

EN GENVEJ TIL HØJTPRÆSTERENDE TEAMS

Et nyt team, et siloteam, et fjernt arbejdende team, et team med stærke rutiner, et team klar til næste trin eller et super-team, der er løbet tør for energi. **Ethvert team kan få brug for en hånd på vejen til høj performance.**

Utallige teams har haft gavn af vores vel-designede LEGO® SERIOUS PLAY® workshops, fordi de har skabt varig udvikling og forandringer blandt teammedlemmerne, så som:

- Fælles tillid og stærke sociale relationer.
- Øget indsigt i arbejdsstrukturer, roller, processer, styrker og uudnyttet potentiale.
- Opmærksomhed på fælles normer og evne til at træffe fælles beslutninger baseret på fælles principper.
- Fælles vision, mål og styrket samarbejdsevne i teamet og på tværs af organisationen.
- Afdækning af ”skjulte skeletter i skabet”.



VI INTEGRERER EFFEKTIVT TEAMET OG INDIVIDET

Vores teamudviklingsprocesser integrerer teamets forskellige dimensioner (individer, selve teamet og dets økosystem) med tidsperspektivet (teammedlemmer handler på baggrund af erfaringer fra fortiden og forventninger til fremtiden). Dette giver jer mulighed for at dykke ned i aspekter af teamet, der er relevante for jer lige nu.



WORKSHOPS TIL ATTRAKTIVE & EFFEKTIVE ARBEJDSPLADSER

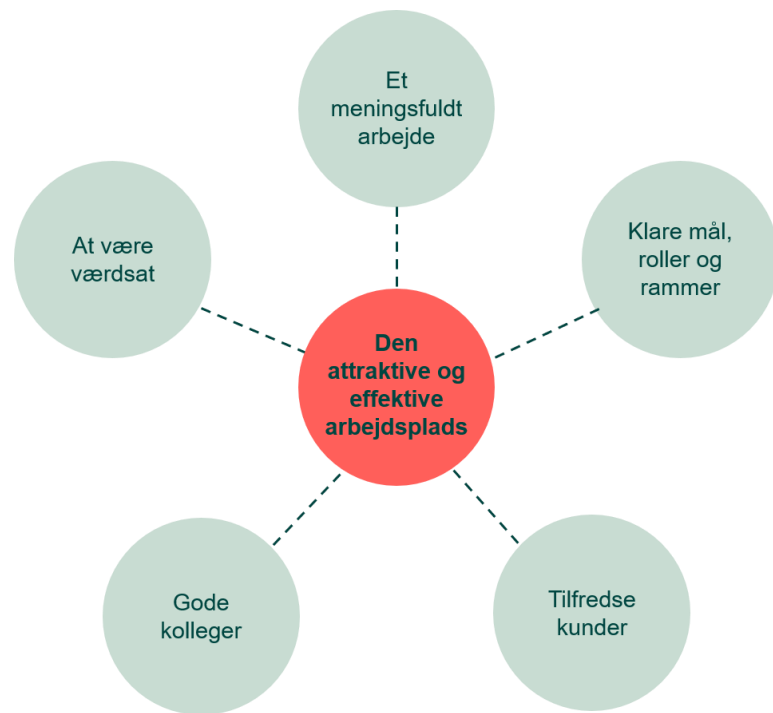
Effektive arbejdspladser, der hænger sammen og giver mening!
Vi forløser jeres potentiale som en attraktiv og effektiv arbejdsplads.

Alle organisationer drømmer om **medarbejdere, der tager ansvar**, er glade, og som fejrer den ene succes efter den anden. Medarbejdere, som er en del af et stærkt fællesskab, udvikles positivt og som er gode til det, de gør, så alle bidrager effektivt til kerneopgaven. Virkeligheden ser dog indimellem anderledes ud.

VI LØSER UDFORDRINGER VIA KREATIVE PROCESSER

Det er fristende at lave regler og kontroller for at styre symptomerne på et halvskidt arbejdsmiljø. Det nøjes vi ikke med: Det virker ikke i længden og dine medarbejdere og virksomhed er mere værd end et kortsigtet quick fix.

Vi har arbejdet med organisationer for at skabe attraktive og effektive arbejdsplads gennem **mere end 150 processer og workshops baseret på LEGO® SERIOUS PLAY® metoden**.



DET ATTRAKTIVE TRIGGER DET EFFEKTIVE

Når medarbejderne oplever ægte trivsel, godt samarbejde, høj kvalitet i kerneydelserne og tilfredse kunder, så har de et god arbejdsliv. Hvis vi styrker alt det positive på arbejdspladsen, så får vi det effektive med. Derfor arbejder vi med temaer, der hjælper jer her og nu:

- 1 Et fælles sprog for attraktive og effektive arbejdspladser.
- 2 Forventninger indefra og udefra.
- 3 Kerneopgaven, og hvordan den forandrer sig.
- 4 Processer og organisering omkring kerneopgaven.
- 5 Prioritering og ressourcer i hverdagen.
- 6 Værdier, samarbejde og ledelse i praksis.

WORKSHOPS OM FORANDRING

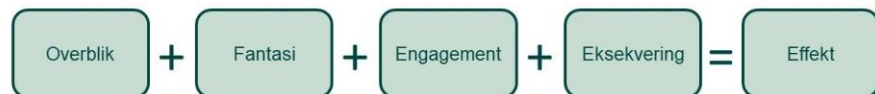
Specialist-hjælp gennem forandring. Vi giver din organisation lysten til at gennemføre nye tiltag og evnen til at eksekvere dem effektivt.

DET ENESTE KONSTANTE ER FORANDRING

Hver dag sker der forandringer i organisationer – de kan have en lille indvirkning eller involvere hele organisationen, og de kan være planlagte eller ske pludseligt.

Uanset hvilken forandring du og din organisation er ved at planlægge eller står midt i, så har vi **unikke og gennemresearchede metoder** til at føre jer fra start til slut med effektivitet og entusiasme. Det lover vi.

FORMLEN FOR SUCCESFULD FORANDRING:



HVOR KLAR TIL FORANDRING ER DIN ORGANISATION?

- Bliver medarbejderne bange, når “forandring” nævnes?
- Er der en latent frygt for den næste nye trend – fordi I ikke kender hverken trenden eller konsekvenserne af den?
- Har I akut brug for forandring, men mangler det nødvendige overblik og koordination for at træffe de rigtige beslutninger?



VORES TRE FORANDRINGSKONCEPTER

1 Real Time Change® - Readiness - Klar til forandring kulturelt

Du forbereder din organisation på forandring, så dine medarbejdere forstår, hvad det betyder for dem. Bliv i stand til at arbejde konstruktivt med specifikke forandringer.

2 Real Time Change® - Parat til forandringer LIGE NU

Analyser og forbedrer jeres evne til at arbejde med forandring lige nu. I planlægger og tilrettelægger principper og strategier for fremtidige forandringer.

3 Real Time Change® - Crisis - Start forandringer I krise

Test jeres organisations evne til at navigere i en krise. I tager beslutninger og handler konstruktivt - under krisen eller som forberedelse på potentielle kriser i fremtiden.

WORKSHOPS TIL AGILE PROJEKTER OG PROCESSER

Fremdrift på must-wins.

FÅR I GJORT ARBEJDET FÆRDIGT?

Hvis din organisation ligner mange andre, så flyder arkiverne med **de sørgelige rester af projekter, der startede op med gejst** og siden gik i stykker under vægten af andre prioriteter, uforudset kompleksitet og daglig drift.

Undgå at dit projekt bliver slidt op i det organisatoriske hamsterhjul ved at starte det ordentligt op eller ved **at genantænde gnisten i projektteamet med LEGO® SERIOUS PLAY®**. Resultatet er, at både motivation, budget og projektplan holder fra start til slut.



VI BESKÆFTIGER OS MED
BÅDE STORE OG SMÅ
PROJEKTER

VI HJÆLPER JER MED AT STARTE OG SIKRE PROJEKTER FOR AT GØRE DEM TIL EFFEKTIVE PROCESSER.

Fire workshop-formater:

- Det nye projekt: vi skal godt fra start!
- Det komplekse projekt: vi har brug for et overblik, NU!
- Det nødlidende projekt: vi er landet i kviksand, HJÆLP!
- Det manglende overblik: hvad sker der, hvis vi piller her?

DE 4 HJØRNESTEN I ET GODT PROJEKT

Vores erfaring er, at der er 4 ting, der afgør, om et projekt lykkes:

- 1 At alle får defineret projektet og fælles forstår detaljerne i det.
- 2 At projektteamet fungerer og kender hinandens bidrag og styrker fra starten.
- 3 At projektteamet løbende tester scenarier og får læring og indsigt ud af det.
- 4 At projektteamet fra starten får lagt planer og aftaler for fremtiden og løbende justerer dem.

WORKSHOPS OM INNOVATION OG KUNDEORIENTERING

Skab en ny position i markedet!

Vi åbner for innovative evner, der giver værdi for jeres kunde.



VI VED AF ERFARING AT MANGE ORGANISATIONER KÆMPER MED INNOVATION.

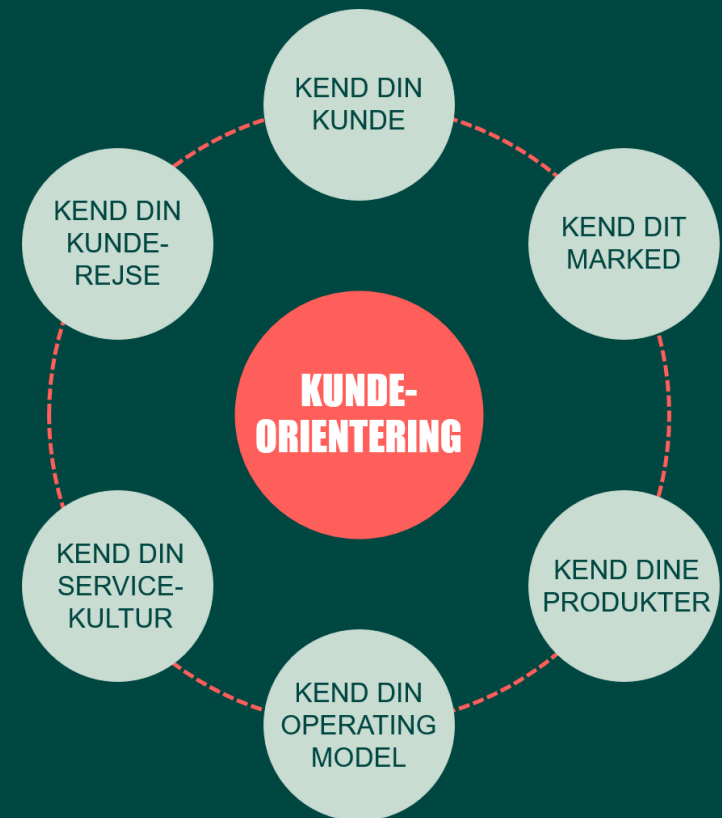
Hvis du også har medarbejdere, der føler sig skræmte, når de hører om “innovation”, så kan vi hjælpe dig med at **frigøre jeres innovative potentiale**.

Innovation handler om at bruge kreative teknikker til at skabe ideer, der omdannes til nye eller væsentligt forbedrede løsninger, der giver værdi for kunder og organisationer.

Idéerne kan være nye kombinationer og justeringer eller forstyrrende og radikale. Uanset hvilken slags innovation, der er behov for, har I allerede innovative kompetencer i organisationen – **de skal bare frem og i spil**.

START MED DINE KUNDER

Al innovation er baseret på, hvad I leverer til jeres kunder, og hvordan I gør dette. Vi hjælper jer med de seks mest indflydelsesrige elementer til kundeorientering:



KONTAKT OS!

– OG LAD OS HJÆLPE JER I DAG...

Micael Buckle
Chief Executive Consultant
M: mb@inthrface.com
T: +45 2044 7620



Marc Sonnaert
Executive Consultant
M: ms@inthrface.com
T: +32 476 433 133



...ELLER DELTAG I VORES LSP WEBINAR

<https://inthrface.com/da/webinar/>